VILNIAUS GEDIMINO
TECHNIKOS UNIVERSITETAS
VERSLO VADYBOS FAKULTETAS

Projekto „Patirties partneriai LT“
SMART praktikos

2018 10 04

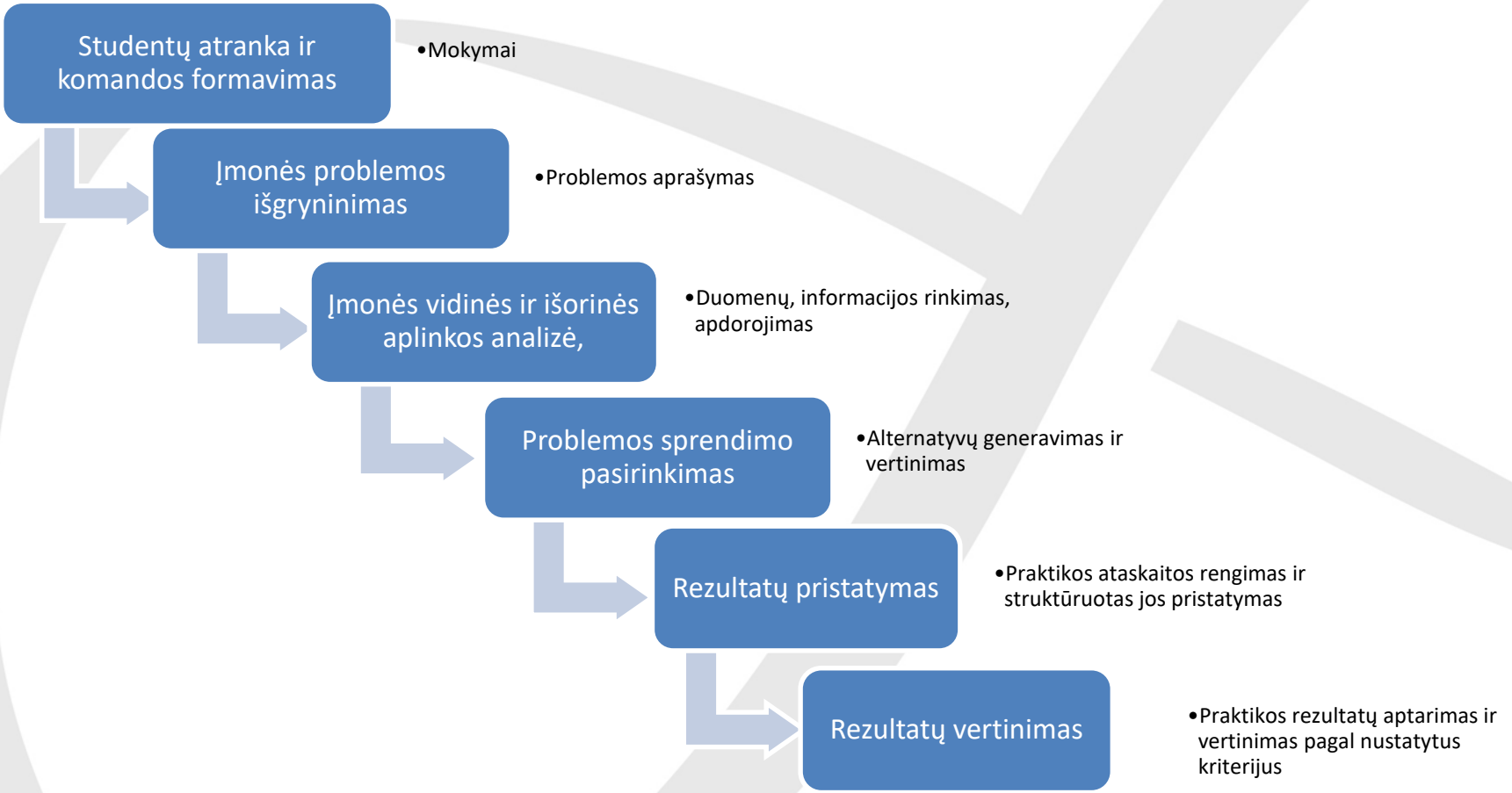
Sumaniųjų praktikų koncepcija

- **Sumanioji praktika** – tai komandinio darbo įgūdžių formavimas, teorinių žinių įtvirtinimas sprendžiant praktinio pobūdžio įmonės problemas bei pažintis su įmone – jos paskirtimi, organizacine valdymo struktūra, žmogiškaisiais ir kitais ištekliais, prekių ir paslaugų teikimu, naudojamomis technologijomis

Tarpdisciplininių sumaniųjų praktikų privalumai

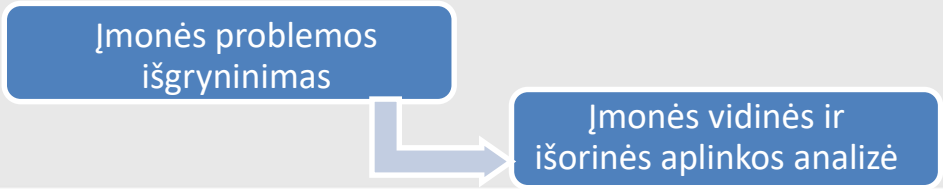
- Sumaniųjų praktikų metu:
  - vyksta realus verslo ir mokslo bendradarbiavimas, t. y. įmonės užmezga kontaktą su universitetu, pateikia joms aktualias praktines problemas, kurių kūrybiškų sprendimų ieško universiteto studentai;
  - ugdomas studentų kūrybiškumas, t. y. suformuotos studentų komandos sprendžia problemas pasitelkdamos kūrybines metodikas, tokias kaip Design Thinking, Lego Serious Play, MethodKit, Business Model Canvas ir kt.;
  - integruojamas komandinis darbas ir tarpdisciplinišKumas, t. y. studentai problemas sprendžia dirbdami 5–7 narių komandose, suformuotose iš skirtingų studijų programos (-ų) specializacijų studentų.

Sumaniosios praktikos procesas



Studentų atranka ir komandos formavimas

- Studentų atranka ir komandos formavimas:
  - Studentai dalyvauja pokalbyje, kurio metu kartu su praktikos koordinatoriumi aptariama praktikos eiga, lūkesčiai ir galimi rezultatai
  - Po pokalbio studentai dalyvauja intensyviuose mokymuose, kurių metu išmokstama dirbti su praktikose naudojamomis metodikomis, suformuojamos tarpdisciplininės studentų komandos



- Po mokymų studentai, kartu su praktikos vadovais dėstytojais, sutartu metu apsilanko įmonėje, susitinka su paskirtu įmonės mentoriumi bei susipažįsta su įmonės pateikta problema

- Problema analizuojama, t.y. atliekama įmonės vidinės ir išorinės aplinkos, susijusios su iškelta problema, analizė: renkami duomenys, informacija. Surinkta medžiaga analizuojama, vertinama, sintetinami

- Problemos sprendimų alternatyvų generavimo ir sprendimo pasirinkimo metu svarstomi galimi problemos sprendimo variantai, generuojamos idėjos pasitelkiant Proto šturmo, Delphi ir kitus metodus
- Išgryninus idėjas, jos vertinamos (atsižvelgiant į įmonės galimybes, poreikius, lūkesčius) kol išrenkamas geriausias sprendimas
- Esant poreikiui praktikos vadovas dėstytojas ir/ar praktikos vadovas įmonėje (mentorius) padeda struktūruoti idėjas

Praktikos rezultatai ir studentų vertinimas

- Rezultatų pristatymo metu rengiama praktikos ataskaita, kuri gali būti dviejų tipų:
  - stendinis pranešimas,
  - rezultatų aprašymas pagal pateiktą formą.
- Studentų praktikos rezultatų vertinimas vyksta dviem etapais:
  - kiekvieną komandos narį individualiai įvertina praktikos vadovas dėstytojas
  - studentus, kaip komandą, taip pat vertina praktikos vadovas įmonėje – mentorius.

Komandos darbo rezultatų vertinimas

Vertinimo kriterijus	**Balas (pagal 10–ties balų skalę)**	**Pastebėjimai, komentarai**
Įsigilinimas į problemą		
Problemos sprendimo realumas, pritaikomumas		
Problemos sprendimo originalumas		
Pristatymo aiškumas		
Pristatymo vaizdingumas		
Idėjų pagrindimas, argumentacija		
Patarimai darbo tobulinimui		

Detalesnė informacija

- Ilona Skačkauskienė
  - pirmadieniais 12 – 13val. 602 (SRK-I)
  - trečiadieniais 13 – 14 val. 602 (SRK-I)

  El. p. Ilona.skackauskiene@vgtu.lt, tel. 274 48 76

  Katedros tinklapyje:

  https://www.vgtu.lt/verslo-vadybos-fakultetas/padaliniai/vadybos-katedra/kita-informacija/51257#tab-skelbimai